



cress

Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire Grand Est

LA PLACE DES FEMMES DANS L'ESS

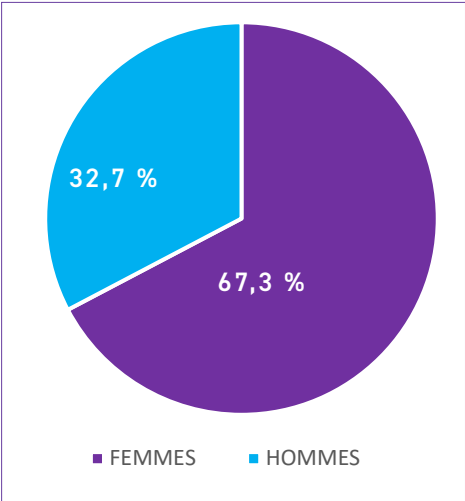
en Grand Est

de 2019 à 2021

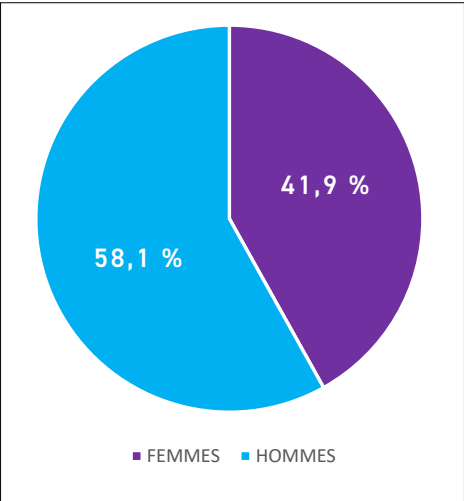
UNE FEMINISATION DE L'EMPLOI PLUS FORTE QUE LA MOYENNE NATIONALE

L'EMPLOI FEMININ EN FRANCE ET EN GRAND EST

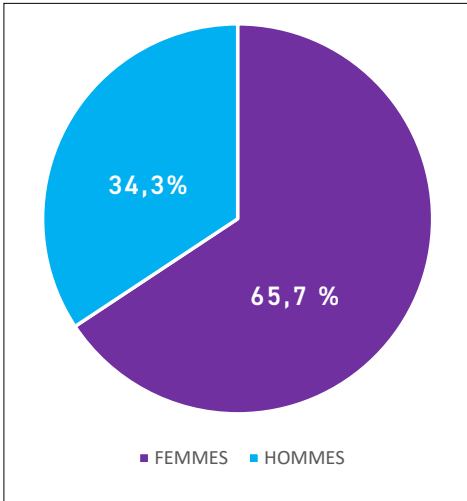
TERRITOIRE	NB D'EMPLOIS TOTAL	NB D'EMPLOIS FEMININS
ARDENNES	9 001	6 058
AUBE	11 768	7 372
MARNE	26 035	15 906
HAUTE-MARNE	6 185	4 049
MEURTHE-ET-MOSELLE	30 490	20 791
MEUSE	6 746	4 379
MOSELLE	38 050	26 991
BAS-RHIN	46 829	31 397
HAUT-RHIN	32 958	23 246
VOSGES	13 546	8 923
GRAND EST	221 698	149 112
FRANCE	2 715 724	1 799 497



Pourcentage d'emplois F/H dans l'ESS en Grand Est



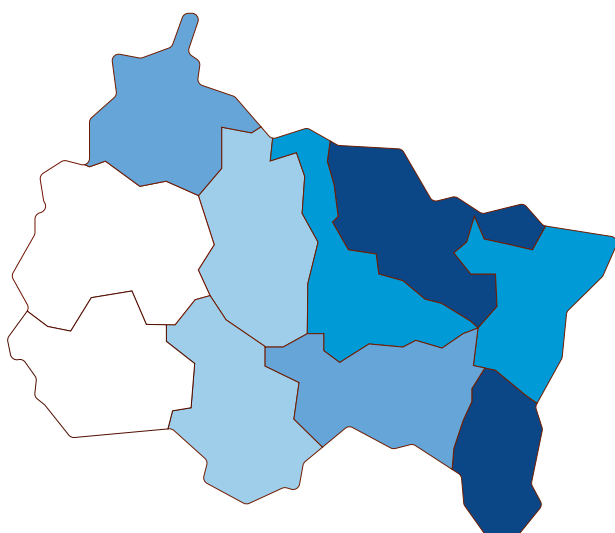
Pourcentage d'emplois F/H dans le privé en Grand Est



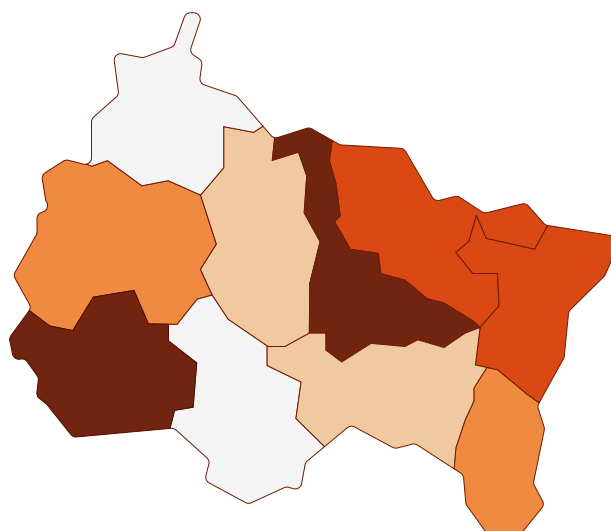
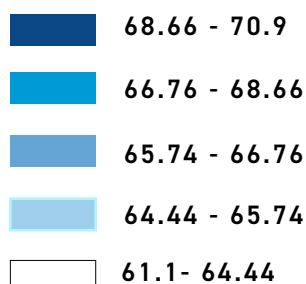
Pourcentage d'emplois F/H dans le public en Grand Est

FEMINISATION DE L'EMPLOI DANS LES DEPARTEMENTS DU GRAND EST

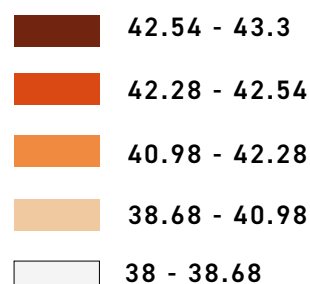
DES DISPARITES IMPORTANTES SELON LES TERRITOIRES



Féminisation de l'emploi dans l'ESS du Grand Est



Féminisation de l'emploi dans le privé hors ESS en Grand Est



En 2021, la Région Grand Est compte 221 698 emplois dans l'ESS dont 149 112 occupés par des femmes. Ces dernières représentent 67,3% des effectifs salariés.

Dans l'ESS régionale, la proportion de femmes dans l'emploi est plus importante que dans le reste du secteur privé 41,9% et le secteur public 65,7%.

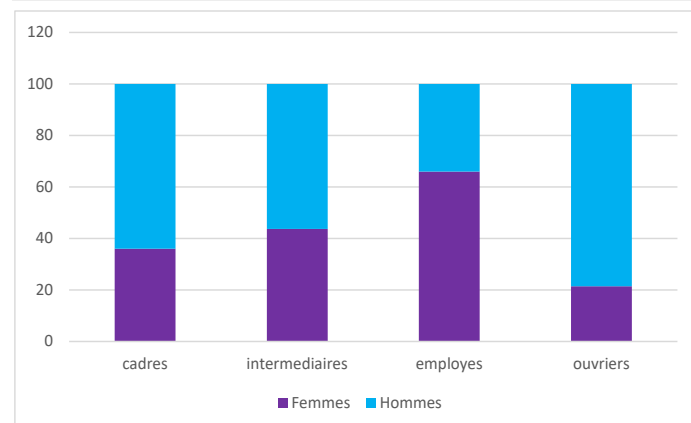
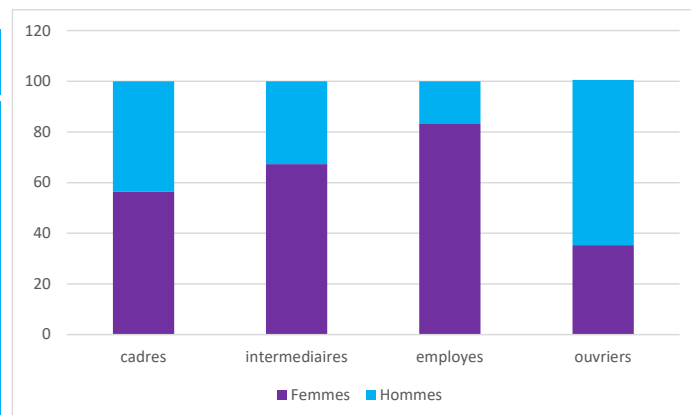
En Grand Est, le pourcentage de femmes dans l'ESS est plus élevé que la moyenne nationale (66,3% dans l'ESS en France).

Cependant cette moyenne régionale cache d'importantes disparités selon les territoires. En effet, le pourcentage d'emplois occupés par des femmes varie de 70,9% en Moselle (Maxi) à 61,1% dans la Marne (Mini), soit un écart de d'environ 10 points entre les deux départements.

LA PARITE : UNE QUESTION SECTORIELLE ?

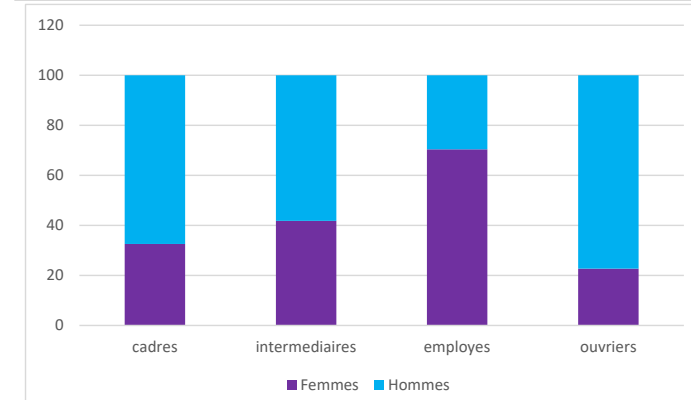
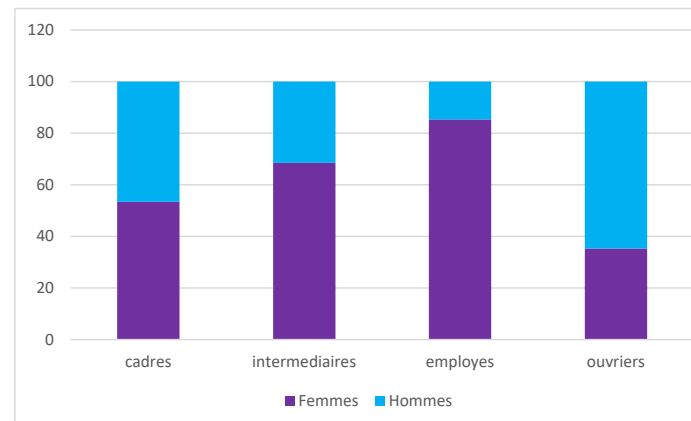
STRUCTURE DE L'EMPLOI DANS L'ESS ET HORS ESS EN FRANCE

FRANCE	ESS	% FEMMES	% HOMMES
	CADRES	56,5	43,5
	INTERMEDIAIRES	67,3	32,7
	EMPLOYES	83,2	16,8
	OUVRIERS	34,7	65,3
	ENSEMBLE	66,3	33,7
	HORS ESS	% FEMMES	% HOMMES
	CADRES	36	64
	INTERMEDIAIRES	43,7	56,3
	EMPLOYES	66,0	34
	OUVRIERS	21,5	78,5
	ENSEMBLE	41,8	58,2



STRUCTURE DE L'EMPLOI DANS L'ESS ET HORS ESS EN GRAND EST

GRAND EST	ESS	% FEMMES	% HOMMES
	CADRES	53,4	46,6
	INTERMEDIAIRES	68,5	31,5
	EMPLOYES	85,3	14,7
	OUVRIERS	35,3	64,7
	ENSEMBLE	67,3	32,7
	HORS ESS	% FEMMES	% HOMMES
	CADRES	32,6	67,4
	INTERMEDIAIRES	41,8	58,2
	EMPLOYES	70,4	29,6
	OUVRIERS	22,7	77,3
	ENSEMBLE	41,9	58,1



LA PARITE : UNE QUESTION SECTORIELLE

Une présence des femmes plus marquée dans les services

Si l'ESS est une économie transversale, sa présence est plus marquée dans les activités de service qui sont aussi les secteurs les plus féminisés pour des raisons sociohistoriques.

Dans la région Grand Est, l'ESS représente **65,8% de l'emploi dans l'action sociale** (58,4% en France), **14,4% dans l'enseignement** (19,9% en France), **11,8% dans le secteur de la santé** (idem en France) mais seulement **1,8% des emplois dans l'agriculture, l'industrie et le BTP confondus**.

Ces données sectorielles expliquent aussi la structure de l'emploi dans l'ESS.

Un déséquilibre plus prononcé chez les employés

L'ESS du Grand Est compte 2,4 fois moins d'ouvriers que le reste du secteur privé (15,7% dans l'ESS contre 37,7% dans le reste du privé) mais ce pourcentage reste plus élevé qu'au niveau national (13,8% dans l'ESS en France).

Si l'ESS compte 67,3% d'emplois féminins dans le Grand Est, il existe d'importantes disparités selon les catégories d'emploi.

En Grand Est comme en France, l'ESS compte une part moins élevée de cadres et d'ouvriers et une part plus élevée de professions intermédiaires et

d'employés que dans le reste du secteur privé.

Dans l'ESS, les femmes sont surreprésentées chez les employés (85,3% de femmes) et les professions intermédiaires (68,5% de femmes) mais la proportion d'emplois féminins se réduit nettement chez les cadres (53,4% de femmes). Chez les ouvriers, la proportion de femmes dans l'emploi est au contraire plus faible que chez les hommes (35,3% de femmes pour 64,7% d'hommes).

Plus d'ouvriers et moins de cadres que dans l'ESS du Grand Est

Si l'on compare les moyennes régionales et nationales, on s'aperçoit que le pourcentage d'emplois féminins est surtout plus élevé chez les employés et les ouvriers. A contrario, il est moins élevé chez les cadres (56,5% dans l'ESS en France).

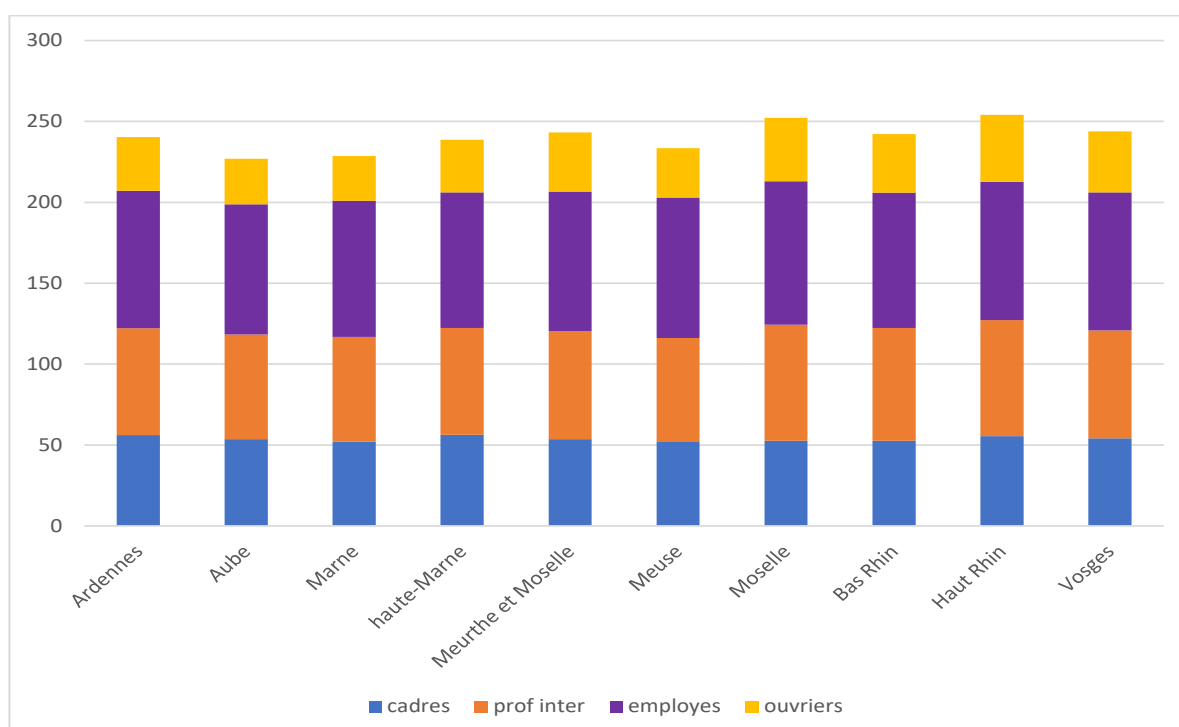
L'ESS : un accès plus égalitaire aux fonctions de cadres et de dirigeants

Dans le reste du secteur privé au contraire, les femmes sont sous-représentées dans les catégories les plus élevées. Elles représentent seulement **32,6% des cadres et 41,8% des professions intermédiaires**. Elles sont aussi surreprésentées chez les employés 70,4% et sous-représentées chez les ouvriers.

DES DISPARITES TERRITORIALES

EMPLOI ESS EN %	CADRES	PROF. INTER	EMPLOYES	OUVRIERS
ARDENNES	8,8	32,8	39,9	18,5
AUBE	11,8	33,4	36,9	17,9
MARNE	15,4	36,6	28,5	19,5
HAUTE-MARNE	8,1	30,5	40,5	20,9
MEURTHE-ET-MOSELLE	13,4	38,4	35,7	12,5
MEUSE	9,4	31,7	38,7	20,2
MOSELLE	12,7	35,9	37,2	14,2
BAS-RHIN	14,7	39,3	32,3	13,7
HAUT-RHIN	11,6	38,3	36,1	14
VOSGES	8,9	31,8	36,8	22,5
GRAND EST	12,7	36,6	35,0	15,7
FRANCE	16,1	37,3	32,8	13,8

Part des femmes ESS dans les catégories socio-professionnelles selon les départements du Grand Est



DES DISPARITES TERRITORIALES

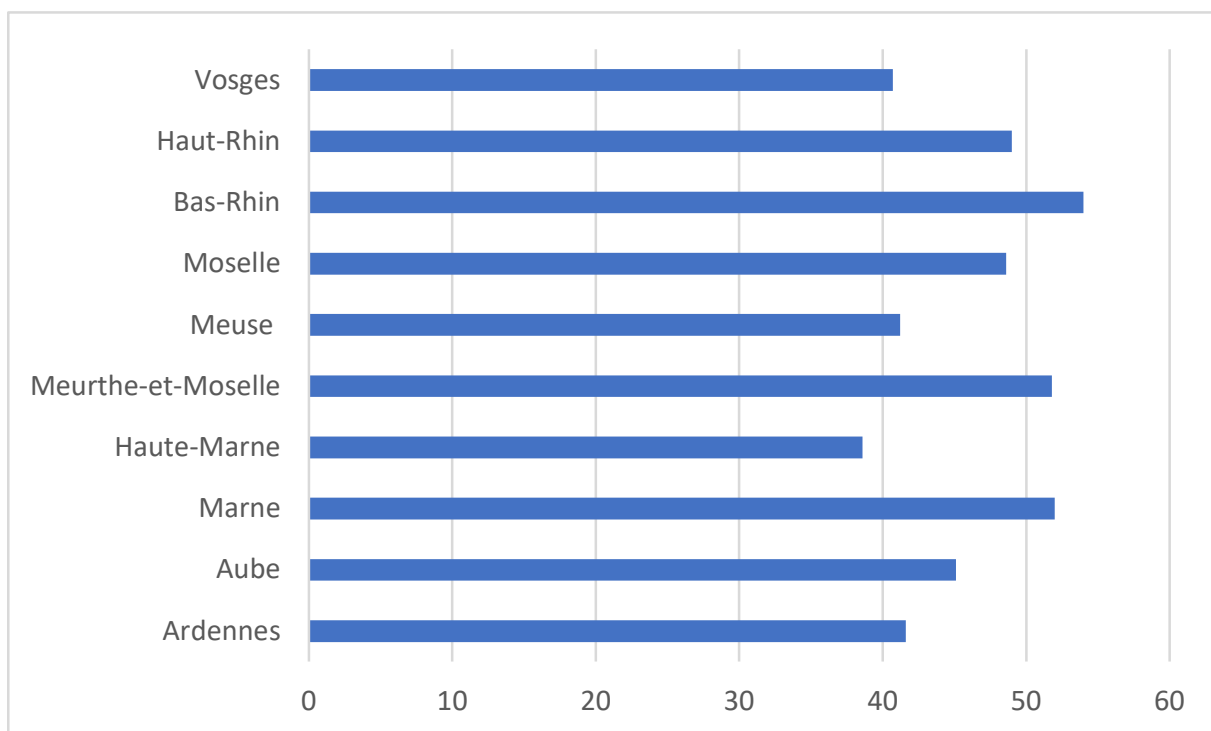
Si le pourcentage d'emplois féminins varie peu chez les cadres et les professions intermédiaires d'un département à l'autre (de 61% dans la Marne à 67,9% dans le Haut-Rhin avec une moyenne de 64,6% en Grand Est), les territoires ruraux et de métropole n'ont pas la même structure de l'emploi.

Dans les départements de métropole, les cadres et les professions

intermédiaires représentent la moitié des emplois dans l'ESS (54% des emplois dans le Bas-Rhin).

Dans les départements ruraux, ils se situent autour de 41% (38,6% des emplois en Haute-Marne). Dans ces territoires, les employés représentent environ 40% des emplois dans l'ESS et les ouvriers aux alentours de 20%.

Part des cadres & professions intermédiaires dans l'ESS dans les départements du Grand Est



EVOLUTION DES EMPLOIS FEMININS DE 2019 A 2021 EN GRAND EST DANS LES DEPARTEMENTS DU GRAND EST

Femmes et Hommes dans l'ESS de 2019 à 2021

EMPLOIS ESS EN 2019 en %	FEMMES	HOMMES	EMPLOIS ESS EN 2020 en %	FEMMES	HOMMES
ARDENNES	66,8	33,2	ARDENNES	66,8	33,2
AUBE	63,0	37	AUBE	63,1	36,9
MARNE	61,5	38,5	MARNE	61,2	38,8
HAUTE-MARNE	65,8	34,2	HAUTE-MARNE	66,4	33,6
MEURTHE-ET-MOSELLE	69,2	30,8	MEURTHE-ET-MOSELLE	68,8	31,2
MEUSE	65,4	34,6	MEUSE	64,8	35,2
MOSELLE	71,4	28,6	MOSELLE	71,3	28,7
BAS-RHIN	67,6	32,4	BAS-RHIN	67,5	32,5
HAUT-RHIN	71,4	28,6	HAUT-RHIN	71,5	28,5
VOSGES	66,8	33,2	VOSGES	66,3	33,7
GRAND EST	67,9	32,1	GRAND EST	67,9	32,1
FRANCE	66,8	33,2	FRANCE	66,7	33,3

EMPLOIS ESS EN 2021 en %	FEMMES	HOMMES
ARDENNES	66,6	33,4
AUBE	62,6	37,4
MARNE	61,1	38,9
HAUTE-MARNE	65,5	34,5
MEURTHE-ET-MOSELLE	68,2	31,8
MEUSE	64,9	35,1
MOSELLE	70,9	29,1
BAS-RHIN	67,0	33,0
HAUT-RHIN	70,5	29,5
VOSGES	65,9	34,1
GRAND EST	67,3	32,7
FRANCE	66,3	33,7

Le Grand Est compte plus de femmes que la moyenne nationale dans l'ESS (écart d'environ 1 point). La part des hommes y est donc légèrement plus faible qu'au niveau national.

Des écarts territoriaux notables persistent : certains départements dépassent 70% de femmes (Haut-Rhin, Moselle) tandis que d'autres se situent autour de 61% (Marne, Aube).

Globalement, l'ESS confirme son rôle de secteur fortement porté par l'emploi féminin notamment dans les activités sociales, médico-sociales et éducatives. La progression relative des hommes, bien que faible, laisse entrevoir une lente dynamique de rééquilibrage, liée probablement à l'essor de nouvelles activités de l'ESS (économie circulaire, insertion, coopératives) où leur présence est plus importante.

EVOLUTION DES EMPLOIS FEMININS DANS L'ESS DE 2019 à 2021 EN GRAND EST

Dans l'ESS régionale :

- Le nombre d'emplois dans l'ESS a augmenté de **2,7% en deux ans** (215 793 à 221 698)
- Le nombre de femmes a augmenté de **1,8% en deux ans** (146 510 à 149 112)
- Le nombre d'hommes a augmenté de **4,8% en deux ans** (69 283 à 72 586).

Dans l'ESS régionale, la plus forte augmentation concerne **les ouvriers** (+6,4%), puis **les professions intermédiaires** (+5,8%) suivis des cadres (+5,3%). **Les employés, au contraire, ont diminué de -2,6%.**

Ainsi, le pourcentage de cadres est passé de 12,4% à 12,7%, les professions intermédiaires sont passées de 35,6% à 36,6% et les ouvriers sont passés de 15,1% à 15,7%.

Cette évolution bénéficie davantage aux hommes qui représentent désormais 32,7% des effectifs salariés (au lieu de 32,1% en 2019) pour 67,3% de femmes (67,9% en 2019).

Dans l'ESS du Grand Est, le déséquilibre femmes/hommes tend à se réduire dans l'ensemble des CSP **sauf chez les cadres.**

En effet, l'emploi féminin a diminué dans les catégories où les femmes étaient surreprésentées et a augmenté chez les ouvriers où elles étaient sous-représentées.

- Chez les employés, les femmes représentent désormais 85,3% des effectifs (au lieu de 85,6%).

- Chez les professions intermédiaires, elles représentent 68,5% des effectifs (au lieu de 68,9%)

- Chez les ouvriers, elles représentent 35,3% des effectifs au lieu de 34,8%

- Chez les cadres, le pourcentage de femmes a progressé de 52,6% en 2019 à 53,4% en 2021.

EVOLUTION 2019 - 2021 GRAND EST

en %	FEMMES	HOMMES	CSP
CADRES	6,9	3,4	5,3
INTERMEDIAIRES	5,2	7,2	5,8
EMPLOYES	-3,0	-0,1	-2,6
OUVRIERS	8,2	5,5	6,4
ENSEMBLE	1,8	4,8	2,7

ESS GRAND EST 2019

en %	FEMMES	HOMMES	TOTAL
CADRES	52,6	47,4	12,4
INTERMEDIAIRES	68,9	31,1	35,6
EMPLOYES	85,6	14,4	36,9
OUVRIERS	34,8	65,2	15,1
ENSEMBLE	67,9	32,1	100,0

ESS GRAND EST 2021

en %	FEMMES	HOMMES	TOTAL
CADRES	53,4	46,6	12,7
INTERMEDIAIRES	68,5	31,5	36,6
EMPLOYES	85,3	14,7	35,0
OUVRIERS	35,3	64,7	15,7
ENSEMBLE	67,3	32,7	100,0

EVOLUTION DU NOMBRE ET DE LA PART D'EMPLOIS FEMININS DANS LE PRIVE HORS ESS

Dans le privé hors ESS, on note une augmentation globale des effectifs de **3,5%** (2,7% ESS) qui profite davantage aux hommes **+4,3%** (4,8% ESS) qu'aux femmes 2,5% (1,8% ESS). Cette évolution accentue le déséquilibre entre les femmes et les hommes dans le reste du secteur privé.

En 2021, le pourcentage de femmes dans l'emploi s'élève à **41,9%** (il était de 42,3% en 2019).

La structure de l'emploi a elle aussi évolué. Si le nombre d'emplois a augmenté dans toutes les catégories socioprofessionnelles, **les cadres ont progressé de 7%, les professions intermédiaires de 8,3%**, les ouvriers de 2,3% et les employés seulement de 0,9%.

En 2021, le pourcentage de cadres dans le privé hors ESS est passé à 13,7% (13,2% en 2019) pour

18,5% de professions intermédiaires (de 17,7% en 2019), 30% d'employés (30,8% en 2019) et 37,7% d'ouvriers (38,2% en 2019).

Les données femmes-hommes selon les catégories d'emploi montrent que la progression des cadres dans le privé hors ESS a surtout bénéficié aux femmes. **Leur nombre total a augmenté de 8,1% en deux ans dans cette catégorie.** En 2021, elles représentent 32,6% des cadres du privé lucratif (32,3% en 2019).

En revanche, l'emploi féminin a régressé dans les autres catégories d'emploi et plus particulièrement **chez les employés** où on enregistre une diminution du nombre de femmes dans l'emploi de **-0,2% et un taux de féminisation de -1,1%**.

HORS ESS- 2019 - 2021 GRAND EST				HORS ESS - 2019 - 2021 GRAND EST			
en %	FEMMES	HOMMES	MIXTE	en %	FEMMES	HOMMES	CSP
CADRES	8,1	6,5	7,0	CADRES	1,0	-0,5	3,4
INTERMEDIAIRES	8,1	8,5	8,3	INTERMEDIAIRES	-0,2	0,1	4,6
EMPLOYES	-0,2	3,6	0,9	EMPLOYES	-1,1	2,7	-2,6
OUVRIERS	2,1	2,3	2,3	OUVRIERS	-0,2	0,1	-1,2
ENSEMBLE	2,5	4,3	3,5	ENSEMBLE	-1,0	0,7	

HORS ESS GRAND EST 2019				HORS ESS GRAND EST 2021			
en %	FEMMES	HOMMES	TOTAL	en %	FEMMES	HOMMES	TOTAL
CADRES	32,3	67,7	13,2	CADRES	32,6	67,4	13,7
INTERMEDIAIRES	41,9	58,1	17,7	INTERMEDIAIRES	41,8	58,2	18,5
EMPLOYES	71,1	28,9	30,8	EMPLOYES	70,4	29,6	30,0
OUVRIERS	22,7	77,3	38,2	OUVRIERS	22,7	77,3	37,7
ENSEMBLE	42,3	57,7	100	ENSEMBLE	41,9	58,1	100,0

L'EVOLUTION DE L'EGALITE FEMMES - HOMMES DANS L'ESS : CONCLUSIONS

> Une surreprésentation des femmes dans l'ESS : plus de 2 emplois sur 3 sont occupées par des femmes

> Un déséquilibre femmes - hommes encore plus prononcé en Grand Est

> Une surreprésentation des femmes qui se concentre dans les catégories d'emplois les moins qualifiés (employés et ouvriers) qui bénéficient aussi de conditions d'emploi moins favorables

> Un accès plus égalitaire aux fonctions de cadre, de chef d'entreprise et aux professions intellectuelles que dans le reste du secteur privé

> D'importantes disparités territoriales qui persistent en Grand Est

> Des différences majeures entre métropoles et territoires ruraux

> Une augmentation des effectifs et une augmentation des hommes dans l'emploi qui bénéficie à l'ESS - réduction du déséquilibre

> Une plus forte représentation des cadres qui profite davantage aux femmes dans l'ESS et le reste du secteur privé

> Une diminution globale du nombre et du pourcentage d'employés dans l'ensemble du secteur privé

> Dans l'ensemble du secteur privé, une progression des femmes cadres, des femmes chefs d'entreprises et des femmes répertoriées dans les professions intellectuelles.

La CRESS Grand Est met à votre disposition l'ensemble des données de l'Egalité Femmes/Hommes dans l'ESS et le reste de l'économie du Grand Est (évolutions constatées selon le champ des CSP d'après INSEE FLORES (2019_2021)).

[TELECHARGEZ LES DONNEES](#)

CONTACT

**OBSERVATOIRE REGIONAL DE L'ESS
EN GRAND EST - ORESS**

**CHARGEÉE D'ÉTUDES ET DE VEILLES STRATÉGIQUES
CHRISTELLE MAC LAUGHLIN
c.maclaughlin@cress-grandest.org**

ANTENNE DE STRASBOURG
Siège Social - KALEIDOSCOOP
5 rue de la Coopérative
67 000 Strasbourg

ANTENNE DE REIMS
Siège Administratif
39 rue Hincmar
51 100 Reims

ANTENNE DE NANCY
Maison Régionale des Sports
13 rue Jean Moulin - CS70 001
54 510 Tomblaine



cress

Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire Grand Est

www.cress-grandest.org www.ess-grandest.org