

CRESS GRAND EST

Directeur Général / Directrice Générale

Présentation de l'entreprise :

Forte de près de 15 000 établissements employeurs et de 215 000 salariés (soit presque 1 emploi sur 9) en Grand Est, l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) est une économie à part entière, présente dans tous les secteurs d'activité. Elle promeut des valeurs fortes (solidarité, entraide, gouvernance collective et démocratique) ainsi que des modes d'agir, fondés sur la participation et la coopération. Les entreprises de l'ESS cherchent à concilier ancrage territorial, utilité sociale, performances économiques et développement durable.

Reconnue par la loi relative à l'Économie Sociale et Solidaire du 31 juillet 2014, la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire (CRESS) Grand Est rassemble les entreprises de l'ESS (associations, coopératives, mutuelles, fondations, entreprises commerciales de l'ESS) du territoire régional Grand Est.

La CRESS Grand Est assure les missions de représentation, de plaidoyer, de promotion, de développement et d'observation de l'ESS au niveau régional, en favorisant les coopérations et en impulsant l'intelligence collective.

L'équipe technique de la CRESS Grand Est est répartie sur 3 antennes : Strasbourg (siège social), Nancy et Reims (siège administratif).

Finalités et missions :

La direction générale conçoit, pilote et met en œuvre la stratégie de la CRESS Grand Est pour assurer la représentation, la promotion et le développement de l'Économie Sociale et Solidaire (associations, coopératives, mutuelles, fondations, entreprises ESUS) à l'échelle de la région. Elle manage une équipe pluridisciplinaire et multi-site et consolide les modèles économiques de la structure.

Pour l'exercice de son activité, la direction générale travaille en relation étroite avec la Co-Présidence et la Gouvernance selon une matrice de délégation précisant la place, le rôle et la responsabilité de chacun dans l'ensemble des 4 grandes missions présentées ci-dessous et se doit de rendre compte périodiquement des actions/atteintes des objectifs, et difficultés rencontrées.

La direction générale est secondée par une direction adjointe assurant son remplacement permanent en son absence et s'appuie également sur les coordonnateurs territoriaux répartis sur les antennes de l'association.

La personne recrutée aura notamment en charge les missions suivantes :

- **Mission 1 : Animation de la Vie Associative et représentation politique**
- **Mission 2 : Développement stratégique et opérationnel**
- **Mission 3 : Ressources Humaines et management**
- **Mission 4 : Gestion administrative et financière**

Profil recherché :

- Niveau 7 (Bac+5 minimum) : Diplôme universitaire ou d'école supérieure de commerce / IEP, avec une spécialisation en :
 - Management des organisations de l'ESS.
 - Développement local, aménagement du territoire ou politiques publiques.
 - Gestion de projets / Ingénierie financière.



cress

Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire **Grand Est**

Une double compétence (gestion privée/publique ou management de projet + connaissance fine de l'ESS) est fortement appréciée.

- Expérience professionnelle et connaissance de l'environnement institutionnel, de l'Économie Sociale et Solidaire et des politiques en faveur de l'emploi ;
- Connaissance pratique du fonctionnement des associations employeuses ;
- Expérience managériale souhaitée : Minimum 5 ans d'expérience dans des fonctions de direction générale, direction adjointe ou direction de réseau (têtes de réseau associatives, structures d'intérêt général, structures de développement économique).
- Expérience du multi-site : Avoir déjà managé des équipes décentralisées à l'échelle d'une grande région ou d'un département.
- Ancrage partenarial : Expérience confirmée dans la négociation politique et institutionnelle avec des élus et des directeurs d'administrations publiques (Région, DREETS, collectivités locales...).

Savoir-être et compétences techniques attendues :

Diplomatie et sens politique : Capacité à évoluer dans un environnement de gouvernance associative et politique varié.

Leadership et écoute : Capacité à fédérer, motiver et manager les équipes avec bienveillance.

Aisance relationnelle : Un profil de communicant, à l'aise pour représenter la CRESS en public et convaincre des partenaires.

Esprit d'analyse et vision : Capacité à prendre du recul pour anticiper les mutations économiques du territoire.

Adaptabilité et mobilité : Agilité pour gérer les déplacements fréquents sur toute la région Grand Est.

Conditions et modalités :

- Lieu de travail : Reims/ Strasbourg / Tomblaine
- Poste à temps plein cadre dirigeant
- Rémunération 12 mois : Convention collective ECLAT sur la base du coefficient 500 groupe K (plus reconstitution de carrière).
- Téléphone et ordinateur portable
- Jusqu'à 2 jours de télétravail hebdomadaire possibles
- Déplacements réguliers en région Grand Est et au national (remboursés selon barème interne)
- Permis B requis et voiture souhaitée

Prise de fonction souhaitée au 1^{er} octobre 2026.

CV et lettre de motivation à envoyer le 21 août 2026 au plus tard à :

- Frédéric GIRARD, directeur général : f.girard@cress-grandest.org