

# #67 - BAS-RHIN



source INSEE DADS 2016 - traitement CRESS Grand Est

**21%**

des établissements ESS de la région Grand Est

**9,73 %**

des établissements de la Région Grand Est

**78%**

des établissements employeurs sont des associations suivies des coopératives 17 %



**2731**

établissements employeurs

- soit 8,11 % des établissements privés publics



**36 619**

salarié.e.s

- soit 9,75 % de l'emploi total du département  
- plus grand pourvoyeur d'emplois de la région



**34 782**

ETP\*\*

- soit 9,51 % des ETP départementaux

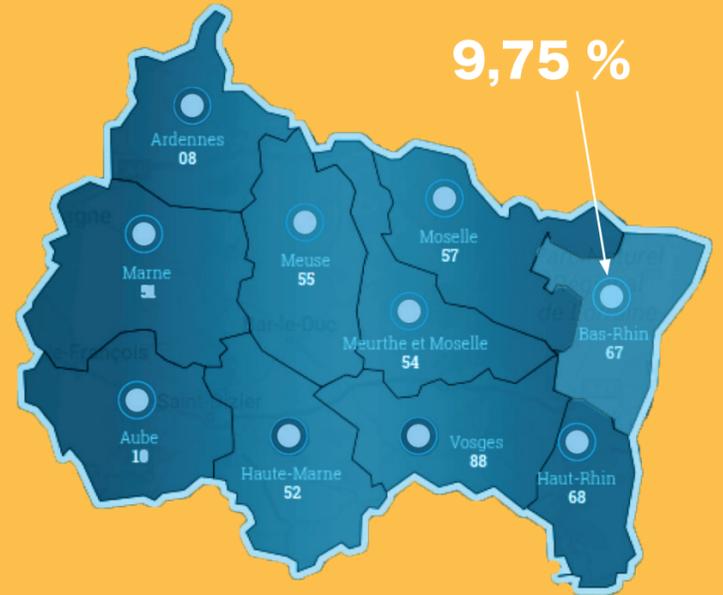


**1 milliard d'euros de masse salariale brute**

- soit en moyenne 27 230 euros de salaire annuel moyen par salarié.e (soit 2270 euros brut mensuel)

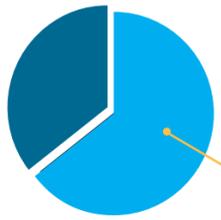
## Part des emplois ESS sur l'ensemble des emplois du département

**9,75 %**



## REPARTITION FEMMES - HOMMES DANS L'ESS

Comme l'ensemble des départements du Grand Est, l'ESS dans le Bas-Rhin emploie majoritairement des femmes. 2/3 des salarié.e.s de l'ESS dans le Bas-Rhin sont des femmes.



**67 %**  
DES ETP sont des femmes

## EMPLOIS ESS SECTEURS D'ACTIVITES (en %)



**43%** action sociale



**16%** activités financières et d'assurances



**15%** activités diverses

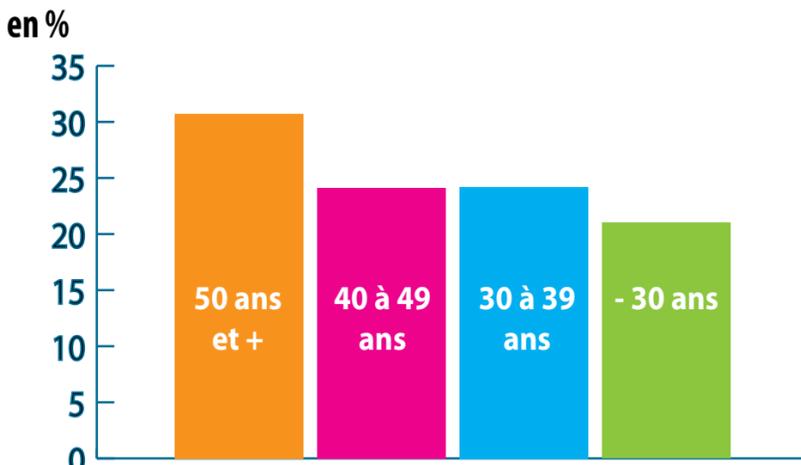


**10%** santé humaine

## CONDITIONS D'EMPLOIS DES SALARIE.E.S



tranches d'âges



Les emplois dans l'ESS par tranches d'âges dans le département du Bas-Rhin

Le département du Bas Rhin se démarque par son taux d'emplois de salariés de « 40-49 ans » (24,11% alors que la moyenne régionale est de 25,30% et que 5 départements sur 10 dépasse le taux de 26%).

Le département est également marqué par le taux des « moins de 30 ans » (21%) pour une moyenne Grand Est d'un peu moins de 20%.

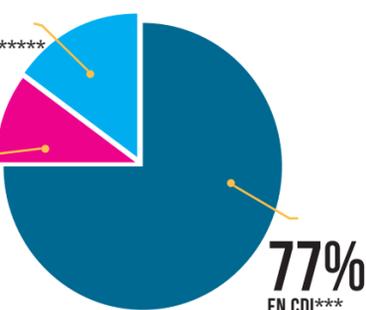
types de contrat

**14%**

AUTRES CONTRATS\*\*\*\*\*

**9%**

EN CDD\*\*\*\*



**77%**  
EN CDI\*\*\*

77% des salariés de l'ESS du département sont en emploi en CDI. Le Bas-Rhin – avec la Moselle et le Haut-Rhin – est l'un des départements dont les employeurs de l'ESS ont recours majoritairement aux CDI. Dans le Bas-Rhin, 9% des salariés de l'ESS le sont en CDD. Enfin, notons que l'utilisation à d'autres types de contrats de travail est l'un des plus faibles de la région (moins de 14% dans le Bas Rhin pour une moyenne régionale de plus de 17,5%).

L'Observatoire régional de l'ESS en Grand Est (ORESS) est porté par la CRESS Grand Est et fait partie du réseau des compétences et expertises des CRESS et d'ESS France. Ce réseau s'appuie sur une méthodologie commune et homogène afin d'harmoniser les données sur l'ensemble des territoires. Elle est basée sur un périmètre statistique de l'ESS, défini dès 2006 avec l'INSEE à partir des données CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif) et DADS (Déclaration Annuelle de Données Sociales).

Retrouvez tous les chiffres de l'ESS par département sur [cress-grandest.org](http://cress-grandest.org)

**Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire du Grand Est**

Antenne de Strasbourg  
Siège Social - 8 rue adèle Riton - 67 000 Strasbourg

Antenne de Reims  
Siège Administratif - 14 avenue Hoche 51 100 Reims

Antenne de Nancy  
Maison Régionale des Sports - 13 rue Jean Moulin - CS 70001 - 54510 Tomblaine

Avec le soutien de :



Et le partenariat de :



\* Tous secteurs confondus : privé ESS, privé hors ESS et public  
\*\* Equivalent Temps Plein  
\*\*\* Contrat à durée indéterminée  
\*\*\*\* Contrat à durée déterminée  
\*\*\*\*\* Interim, contrats aidés...