

## JE DECOUVRE UNE INITIATIVE INSPIRANTE #EPISODE 1 : PISTE 51

### L'ESS en actions – faisons face ensemble !

La crise a provoqué une profusion d'initiatives solidaires, de nouvelles idées et coopérations. Elle a révélé les capacités d'adaptation des travailleurs et employeurs. Toutes les semaines, découvrez celles et ceux qui font le changement.

**D**ès le 14 mars, l'entreprise d'insertion par l'activité économique du Sézannais, piste 51, a choisi de «rebondir plutôt que de subir.» Tatiana Soufflet, directrice, nous raconte comment, salariés et bénévoles tentent ensemble de traverser cette crise.

« Nous avons très vite compris qu'il fallait penser une nouvelle organisation de travail. Nous avons rencontré des difficultés d'ordre organisationnel, financier et humain. Nous avons réorienté l'activité en développant l'atelier textile et en produisant des masques. Certaines compétences étaient transférables, nous avons formé les salariés, trouvé du matériel de couture. La reprise s'est voulue progressive avec de nouveaux partenariats



noués avec les entreprises et les collectivités. Enedis a découvert sur les réseaux sociaux que nous avons développé l'atelier couture et nous a versé une subvention inattendue. La fondation Caritas, par l'intermédiaire du réseau « tissons la solidarité » nous a également octroyé une subvention pour de l'achat de matériel. Au niveau financier, nous étions confrontés à une perte d'activité donc à une baisse du chiffre d'affaire. Mais à Piste, notre préoccupation majeure, c'est l'humain. Nous avons donc adopté une organisation en prenant en compte les situations personnelles : individualisation du chômage partiel et télé-travail. Bien entendu, mon rôle était aussi de rassurer, informer, motiver les salariés et les former à de nouveaux process et au travail à distance. La reprise s'est effectuée avec les volontaires et les bénévoles. Sept bénévoles ont travaillé avec le personnel en insertion pour la confection de masques. J'espère pérenniser l'atelier couture afin d'exploiter et consolider les compétences acquises en envisageant de développer la confection et le réemploi.

Ma seule crainte ? Que cette belle solidarité soit vite oubliée et que les partenariats engagés ne s'inscrivent pas dans la durée. »

**Le – de cette expérience humaine :** « le manque de temps et le stress généré par la situation... il a fallu faire face à la surcharge de

travail dûe à la réorganisation du travail et à la mise en place des protocoles sanitaires, l'absence temporaire des salariés et la réaffectation des missions.»

**Le + :** «notre mode de management évolue avec une volonté de renforcer les relations avec et entre les salariés pour apporter encore plus de sens, le regard que les partenaires portent désormais sur notre entreprise grâce à sa réactivité et à son professionnalisme pendant cette période difficile, les relations renforcées et les nouveaux partenariats engagés avec les collectivités et les entreprises, le soutien et la veille active du réseau Chantier Ecole, et particulièrement de la Déléguée Régionale Grand Est tout au long de cette période.»

Retrouvez PISTE 51  
sur <https://piste51.business.site>